



**ΑΡΚΑΔΙΑ2020**

ΤΑΠΤοΚ ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης του Ε.Π. «Πελοπόννησος» 2014-2020



**Ευρωπαϊκή Ένωση**  
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

**Χαρτογράφηση της αγοράς εργασίας και προσδιορισμός θεματικών  
αντικειμένων κατάρτισης  
στην Περιοχή Παρέμβασης ΤΑΠΤοΚ**

**ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2019**

Σελίδα 1 από 23



**ΑΡΚΑΔΙΑ2020**

ΤΑΠΤοΚ ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ  
Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης του Ε.Π. «Πελοπόννησος» 2014-2020

## Περιεχόμενα

1. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ .....	2
2. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΤΑΠΤΟΚ .....	5
3. ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΔΗΜΟ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2014-2018 .....	6
4. ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΔΗΜΟ ΚΑΙ ΑΝΑ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2014-2018 .....	8
5. ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΔΗΜΟ ΚΑΙ ΑΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2014-2018 .....	12
6. ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ 2011-2017 .....	17
7. ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΝΕΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ .....	18
8. ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ, 2018-2022 .....	19
9. ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ .....	21

## 1. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Η κατανομή της απασχόλησης στο σύνολο της περιοχής παρέμβασης της ΤΑΠΤοΚ αναδεικνύει την υψηλή συμμετοχή του πρωτογενή τομέα στη συνολική απασχόληση, σε σχέση με την Περιφέρεια Πελοποννήσου και την υπόλοιπη χώρα. Ο πρωτογενής τομέας συγκεντρώνει το 26,4% της απασχόλησης στην περιοχή παρέμβασης, έναντι 25,3% του δευτερογενή τομέα και 48,3% του τριτογενή.

ΔΗΜΟΣ – ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	1γενής		2γενής		3γενής		ΣΥΝΟΛΟ	
	Απασχ.	%	Απασχ.	%	Απασχ.	%	Απασχ.	%
<b>Δ. ΤΡΙΠΟΛΗΣ</b>	<b>1.900</b>	<b>34,9%</b>	<b>901</b>	<b>16,6%</b>	<b>2.638</b>	<b>48,5%</b>	<b>5.439</b>	<b>100%</b>
Τρίπολης	191	18,4%	207	19,9%	640	61,7%	1.038	100%
Βαλτετσίου	78	40,6%	40	20,8%	74	38,5%	192	100%
Κορυθίου	333	40,6%	105	12,8%	382	46,6%	820	100%
Λεβιδίου	387	40,3%	153	15,9%	420	43,8%	960	100%
Μαντινείας	298	44,0%	119	17,6%	261	38,5%	678	100%
Σκίριπδας	157	36,2%	94	21,7%	183	42,2%	434	100%
Τεγέας	387	32,6%	172	14,5%	627	52,9%	1.186	100%
Φαλάνθου	69	52,7%	11	8,4%	51	38,9%	131	100%
<b>Δ. ΓΟΡΤΥΝΙΑΣ</b>	<b>675</b>	<b>31,1%</b>	<b>468</b>	<b>21,5%</b>	<b>1.029</b>	<b>47,4%</b>	<b>1.029</b>	<b>100%</b>
Δημητσάνας	57	25,7%	40	18,0%	125	56,3%	125	100%
Βυτίνας	84	24,9%	70	20,8%	183	54,3%	183	100%
Ηραίας	74	35,2%	47	22,4%	89	42,4%	89	100%
Κλείτορος	120	37,7%	67	21,1%	131	41,2%	131	100%
Κοντοβαζαίνης	91	42,9%	35	16,5%	86	40,6%	86	100%
Λαγκαδίων	27	25,2%	29	27,1%	51	47,7%	51	100%
Τρικολώνων	26	17,3%	47	31,3%	77	51,3%	77	100%
Τροπαίων	196	31,8%	133	21,6%	287	46,6%	287	100%
<b>Δ. ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ</b>	<b>254</b>	<b>8,2%</b>	<b>1.338</b>	<b>43,2%</b>	<b>1.505</b>	<b>48,6%</b>	<b>1.505</b>	<b>100%</b>
Μεγαλόπολης	140	5,6%	1.135	45,6%	1.212	48,7%	1.212	100%
Γόρτυνος	44	26,0%	46	27,2%	79	46,7%	79	100%
Φαισσίας	70	15,9%	157	35,6%	214	48,5%	214	100%
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ</b>	<b>2.829</b>	<b>26,4%</b>	<b>2.707</b>	<b>25,3%</b>	<b>5.172</b>	<b>48,3%</b>	<b>10.708</b>	<b>100%</b>

**Πίνακας 1: Κατανομή απασχολούμενων ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας ανά δήμο/δημοτική ενότητα**

Ο πρωτογενής τομέας απασχολεί συνολικά 2.829 άτομα στην περιοχή παρέμβασης ΤΑΠΤοΚ και αντιπροσωπεύει υψηλό τμήμα της συνολικής απασχόλησης, ιδιαίτερα στους Δήμους Τρίπολης (34,9%) και Γορτυνίας (31,1%) και σημαντικά μικρότερο στο

Δήμο Μεγαλόπολης (8,2%). Πρόκειται ουσιαστικά για απασχόληση στο κλάδο της ζωικής και φυτικής παραγωγής,

Ο δευτερογενής τομέας απασχολεί συνολικά 2.707 άτομα στην περιοχή παρέμβασης ΤΑΠΤοΚ, ή το 25,3% της συνολικής απασχόλησης της περιοχής.

Η απασχόληση στον δευτερογενή τομέα αφορά κυρίως στο Δ. Μεγαλόπολης, όπου αποτελεί το 43,2% της συνολικής απασχόλησης του Δήμου και το 45,6% της συνολικής απασχόλησης της Δημοτικής Ενότητας Μεγαλόπολης. Σε σημαντικά χαμηλότερα επίπεδα κινείται η απασχόληση στον δευτερογενή τομέα στο Δήμο Γορτυνίας (21,5% της συνολικής απασχόλησης του Δήμου) και ακόμα χαμηλότερο στο Δήμο Τρίπολης (16,6% της συνολικής απασχόλησης στο Δήμο).

Ο κλάδος της παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου και ηλεκτρισμού, αποτελεί τον κύριο κλάδο του δευτερογενή τομέα, συγκεντρώνοντας το 8,49% της συνολικής απασχόλησης στην περιοχή παρέμβασης. Ο κλάδος αντιπροσωπεύει το 23% της συνολικής απασχόλησης του Δήμου Μεγαλόπολης και το 25% της Δημοτικής Ενότητας Μεγαλόπολης και περίπου το 3% της συνολικής απασχόλησης του Δ. Γορτυνίας και το 2% της συνολικής απασχόλησης του Δ. Τρίπολης.

Ο κλάδος των κατασκευών αποτελεί τον δεύτερο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας όσον αφορά στην απασχόληση στον δευτερογενή, απορροφώντας το 5,6% της συνολικής απασχόλησης στην περιοχή μελέτης. Ο κλάδος αυτός απορροφά περί το 9% της συνολικής απασχόλησης στον Δ. Γορτυνίας, έναντι περίπου 5% στο Δ. Μεγαλόπολης και 4% στο Δήμο Τρίπολης. Συγκριτικά υψηλότερη είναι η συμμετοχή του κλάδου στην συνολική απασχόληση των Δ.Ε Βυτίνας, Ηραίας και Λαγκαδίων του Δ. Γορτυνίας

Οι κλάδοι της μεταποίησης απορροφούν μικρό τμήμα της συνολικής απασχόλησης στην περιοχή παρέμβασης. Ουσιαστικά στην περιοχή αντιπροσωπεύονται όλοι σχεδόν οι κλάδοι της μεταποίησης, με πολύ μικρά ποσοστά απασχόλησης, αφού μόνο δύο κλάδοι απορροφούν απασχόληση μεγαλύτερη του 1% της συνολικής απασχόλησης στην περιοχή παρέμβασης:

- ❖ Ο κλάδος της βιομηχανίας τροφίμων (139 άτομα, ή 1,3% της απασχόλησης), ο οποίος διασπείρεται και στους τρεις Δήμους της περιοχής παρέμβασης και στις περισσότερες Δημοτικές Ενότητες.
- ❖ Ο κλάδος της κατασκευής μεταλλικών προϊόντων με εξαίρεση τα μηχανήματα και είδη εξοπλισμού (108 άτομα, 1,01% της συνολικής απασχόλησης στην περιοχή παρέμβασης). Απασχόληση στον κλάδο αυτό καταγράφεται επίσης και στους τρεις Δήμους που απαρτίζουν την περιοχή μελέτης και στις περισσότερες από τις Δημοτικές Ενότητες.

Από τους υπόλοιπους μεταποιητικούς κλάδους, ο κλάδος των άλλων μη μεταλλικών ορυκτών απορροφά το 0,34% της συνολικής απασχόλησης στην περιοχή παρέμβασης, έναντι 0,24% της βιομηχανίας ξύλου.

Ο τριτογενής τομέας συγκεντρώνει συνολικά 5.439 απασχολούμενους στην περιοχή παρέμβασης, αποτελώντας τον σημαντικότερο από πλευράς απασχόλησης τομέα οικονομικής δραστηριότητας (48,5% της συνολικής απασχόλησης).

Από τους υπόλοιπους κλάδους του τριτογενή τομέα, σημαντικότεροι από πλευράς απασχόλησης είναι οι ακόλουθοι:

- ❖ Ο κλάδος των δραστηριοτήτων υπηρεσιών εστίασης (551 απασχολούμενοι, 4,77% της συνολικής απασχόλησης στην περιοχή). Ο κλάδος παρουσιάζει σχετικά υψηλότερη συμμετοχή στη συνολική απασχόληση του Δ. Γορτυνίας (περίπου 6%) και στις Δ.Ε. Βυτίνας (11%), Δημητσάνης (10%) και Λαγκαδίων (8%). Ο κλάδος της παροχής υπηρεσιών καταλυμάτων συγκεντρώνει 151 απασχολούμενους στο σύνολο της περιοχής παρέμβασης (1,41% της συνολικής απασχόλησης), οι περισσότεροι των οποίων στο Δήμο Τρίπολης.
- ❖ Ο κλάδος του λιανικού εμπορίου (849 άτομα, 7,93%), ο οποίος παρουσιάζει σχετικά υψηλότερη συμμετοχή στη συνολική απασχόληση του Δήμου Μεγαλόπολης (περί το 10%) σε σχέση με τους άλλους Δήμους της περιοχής παρέμβασης.
- ❖ Ο κλάδος της εκπαίδευσης (405 απασχολούμενοι, 3,78%) με αντίστοιχη περίπου συμμετοχή στην συνολική απασχόληση κάθε Δήμου.
- ❖ Ο κλάδος της υγείας (363 απασχολούμενοι, 3,39%) επίσης σχεδόν ισόρροπα κατανομημένος στους τρεις Δήμους.

## 2. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΤΑΠΤΟΚ

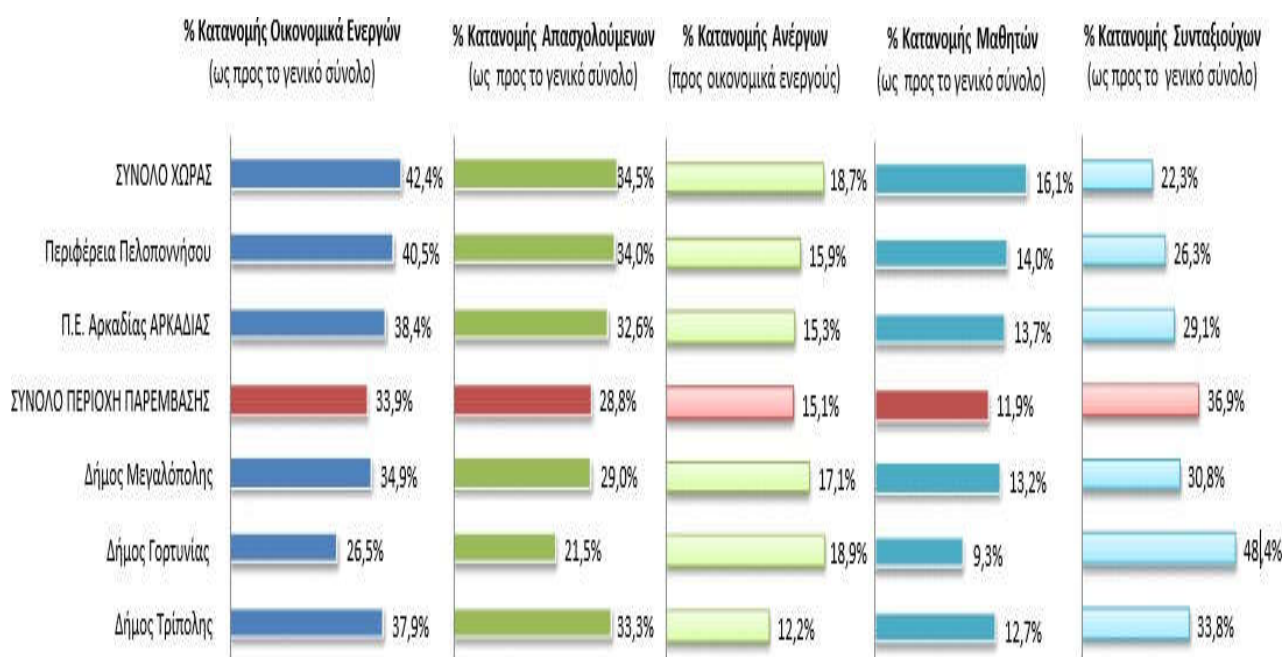
Σύμφωνα με την Ετήσια Έκθεση 2019 του Εθνικού Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας του ΕΙΕΑΔ, η Περιφέρεια Πελοποννήσου σύμφωνα με το

στοιχεία του ΟΑΕΔ την 31η/12/2018 συγκεντρώνει το 4,05% των ανέργων της Χώρας, δηλαδή 37.868 άτομα, με το 60,81% αυτών να είναι γυναίκες.

Το εκπαιδευτικό επίπεδο των ανέργων είναι κατά βάση δευτεροβάθμιας και πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, ενώ οι κυρίαρχες ηλικιακές ομάδες είναι:

30-40 (29,49%), 41-50(24,39%), 51-64(24,37%) ετών.

Με βάση τα στοιχεία της Απογραφής, το επίπεδο ανεργίας στην περιοχή παρέμβασης κινείται στα επίπεδα του 15,06% (ως ποσοστό επί του οικονομικά ενεργού πληθυσμού), δηλαδή ελαφρά χαμηλότερα των αντίστοιχων στο σύνολο της Π.Ε. Αρκαδίας (15,3%) και περίπου αντίστοιχα αυτών της Περιφέρειας Πελοποννήσου (15,9%). Μεταξύ των Δήμων της περιοχής παρέμβασης διαπιστώνεται διαφοροποίηση ως προς τα επίπεδα ανεργίας, το χαμηλότερο ποσοστό αφορά στο Δήμο Τρίπολης (12,2%), έναντι 18,9% του Δ. Γορτυνίας και 17,1% του Δ. Μεγαλόπολης

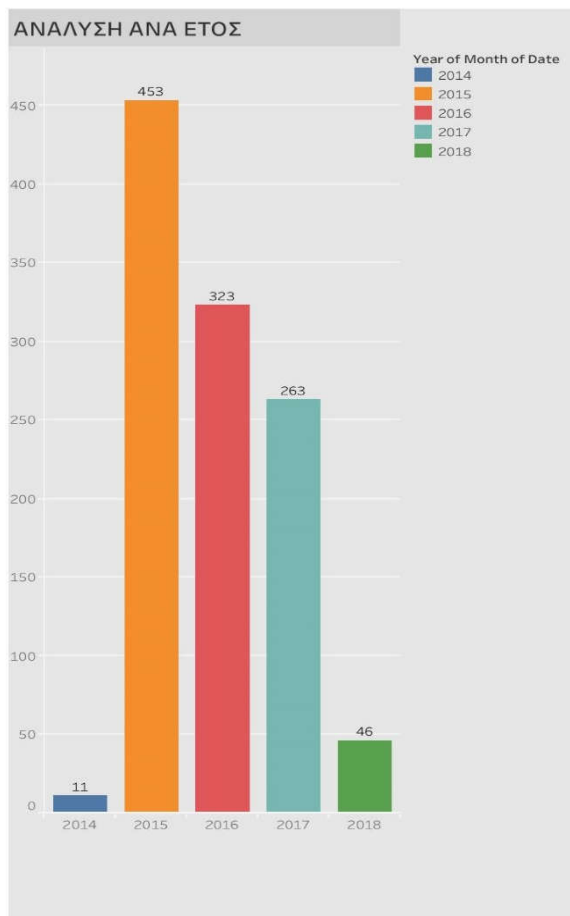


**Πίνακας 2: Ποσοστά κατανομής**

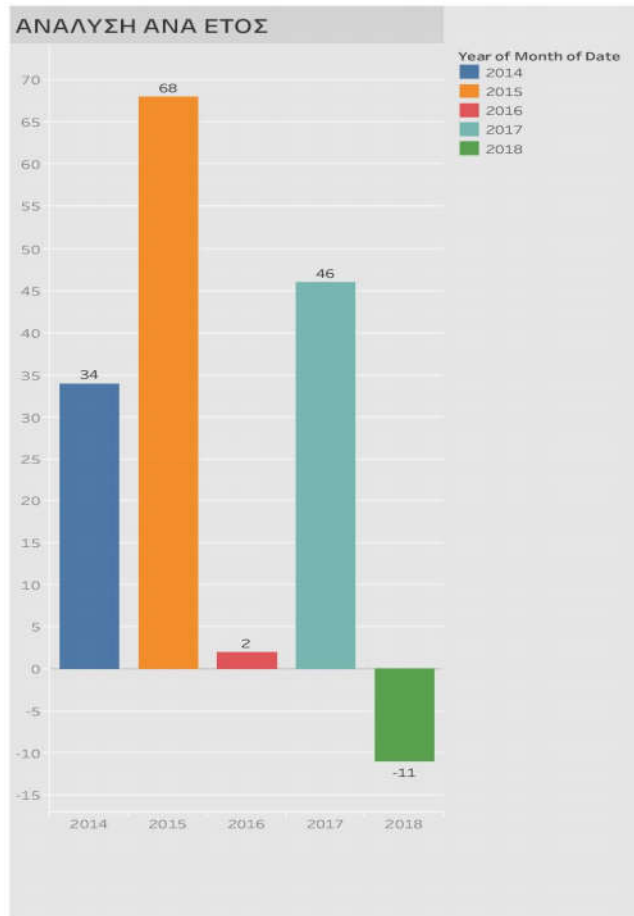
### 3. ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΔΗΜΟ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2014-2018

Σύμφωνα με την Ετήσια Έκθεση 2019 του Εθνικού Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας του ΕΙΕΑΔ, ο Δήμος με τις περισσότερες νέες θέσεις εργασίας για το έτος 2018 είναι η Μεγαλόπολη. Αναλυτικότερα ενώ τα έτη 2014 και 2016 είχε αρνητικό ισοζύγιο το 2017 δημιουργήθηκαν 44 νέες θέσεις εργασίας και το 2018

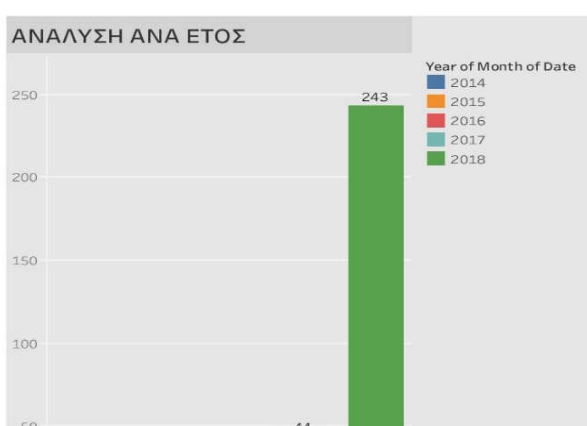
παρουσίασε ραγδαία αύξηση με 243 νέες θέσεις εργασίας. Το 2015 και το 2017 όλοι οι δήμοι της περιοχής παρέμβασης παρουσίασαν θετικό ισοζύγιο νέων θέσεων εργασίας. Το 2015, 2016 και 2017 στην πρώτη θέση βρίσκεται ο Δήμος Τρίπολης ενώ το 2014 την πρώτη θέση κατέχει ο Δήμος Γορτυνίας με 34 νέες θέσεις εργασίας. Εστιάζοντας στη ροή απασχόλησης 2014-2018 παρατηρείται ότι ο Δήμος Τρίπολης δεν παρουσιάζει αρνητική ροή παρά μόνο μείωση των νέων θέσεων σε απόλυτους αριθμούς, ενώ ο Δήμος Μεγαλόπολης καταγράφει τη θετικότερη μεταβολή.



**Πίνακας 3: Νέες θέσεις εργασίας στο Δήμο Τρίπολης ανά έτος**



**Πίνακας 4: Νέες θέσεις εργασίας στο Δήμο Γορτυνίας ανά έτος**





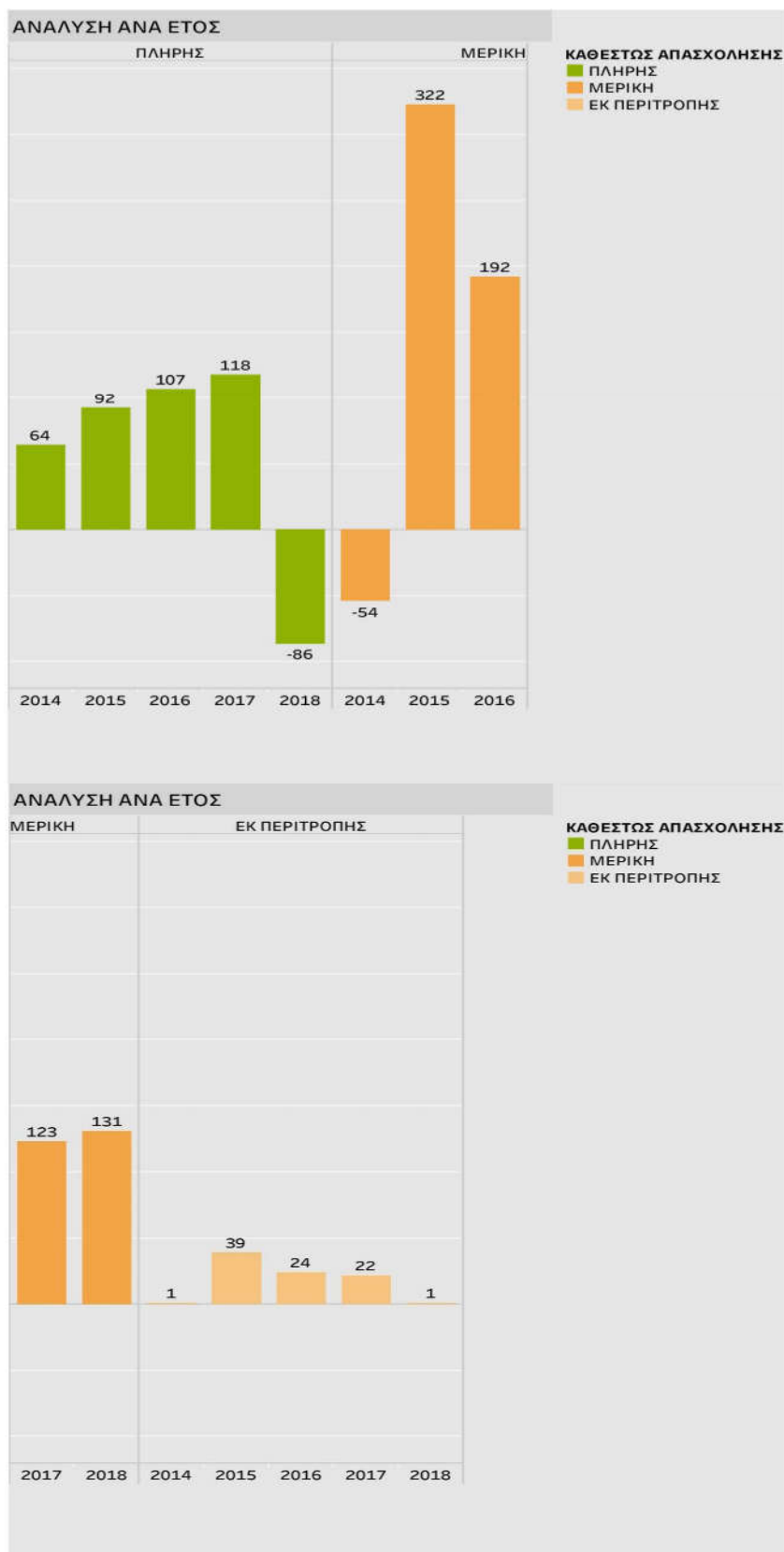
## **Πίνακας 5: Νέες θέσεις εργασίας στο**

### **Δήμο Μεγαλόπολης ανά έτος**

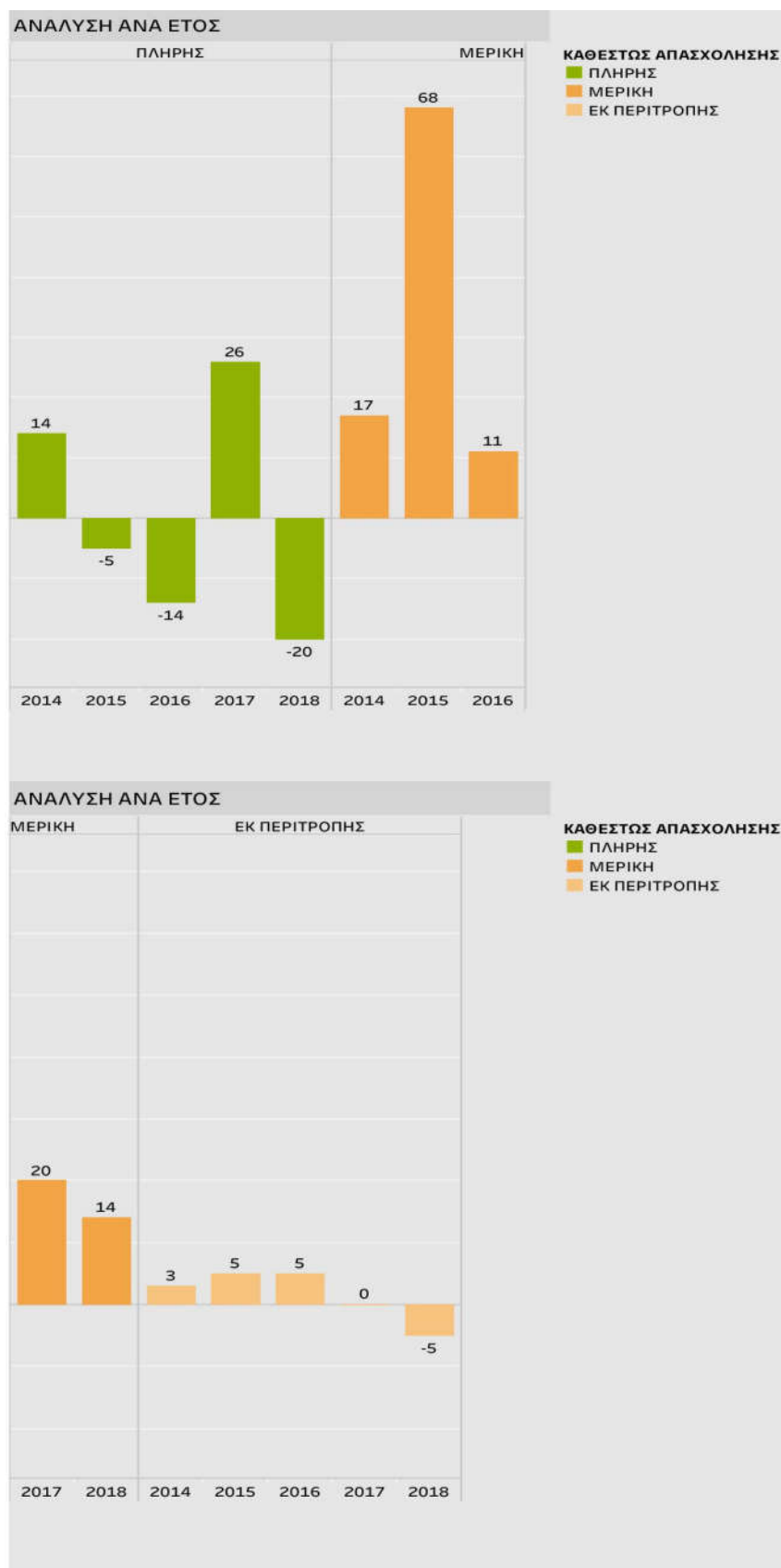
#### **4. ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΔΗΜΟ ΚΑΙ ΑΝΑ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2014-2018**

Σύμφωνα με την Ετήσια Έκθεση 2019 του Εθνικού Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας του ΕΙΕΑΔ, ο Δήμος με τις περισσότερες νέες θέσεις σε καθεστώς πλήρης απασχόλησης για το έτος 2018 είναι η Μεγαλόπολη με τη δημιουργία 220 νέων θέσεων εργασίας σε αντίθεση με τους Δήμους Τρίπολης και Γορτυνίας που παρουσιάζουν αρνητικό ισοζύγιο. Εστιάζοντας στη δημιουργία νέων θέσεων σε καθεστώς μερικής απασχόλησης παρατηρείται ότι ο Δήμος Τρίπολης κατέχει τη πρώτη θέση και οι νέες θέσεις εργασίας είναι περισσότερες από αυτές της πλήρους απασχόλησης για τα έτη 2015 – 2018. Παρόμοια ροή απασχόλησης παρατηρείται και στον Δήμο Γορτυνίας για τα έτη 2014-2018 με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας μερικής απασχόλησης να είναι μεγαλύτερη σε σχέση με τις νέες θέσεις πλήρους απασχόλησης.

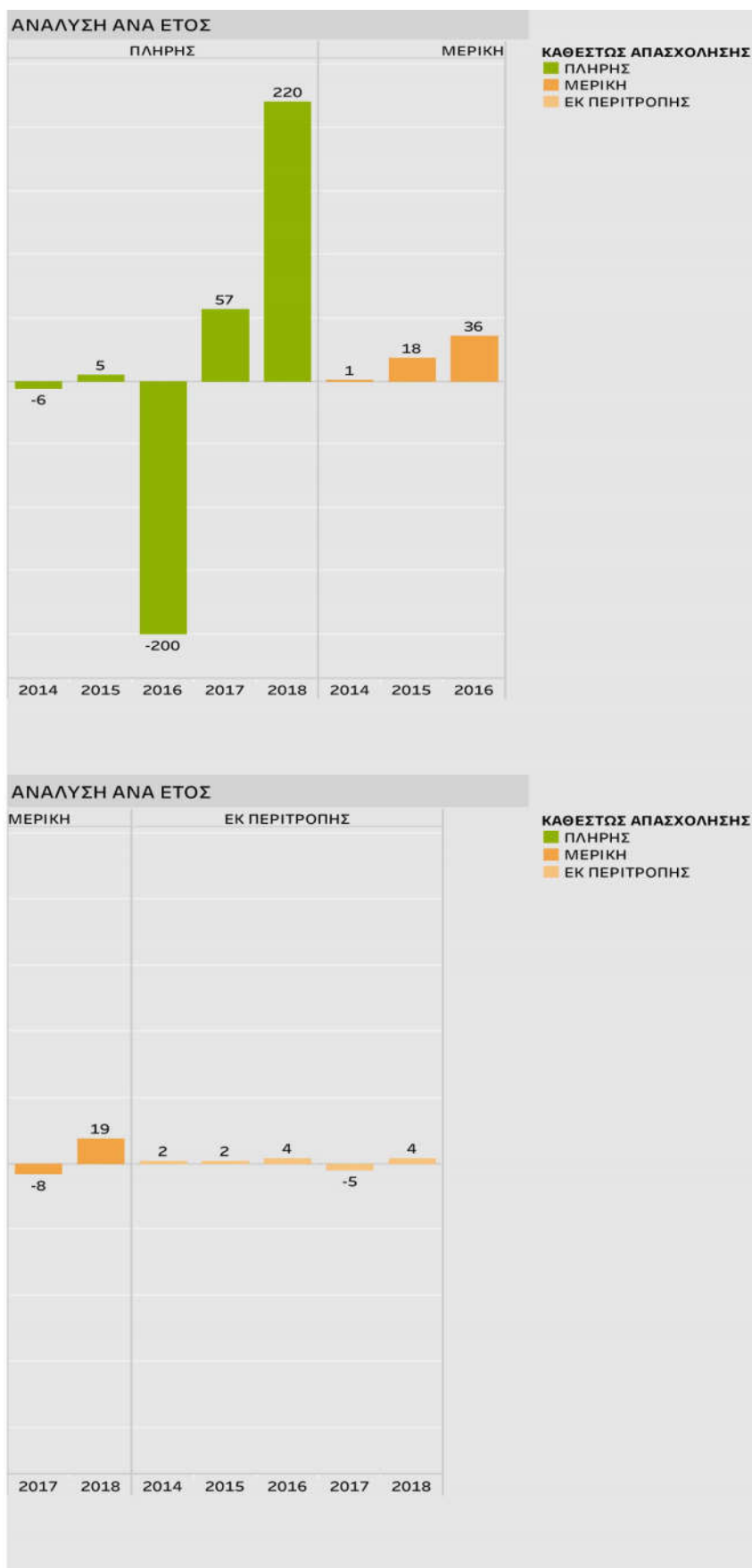




Πίνακας 6: Νέες θέσεις εργασίας ανά καθεστώς στο Δήμο Τρίπολης



**Πίνακας 7: Νέες θέσεις εργασίας ανά καθεστώς στο Δήμο Γορτυνίας**



Πίνακας 8: Νέες θέσεις εργασίας ανά καθεστώς στο Δήμο Μεγαλόπολης

## 5. ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΔΗΜΟ ΚΑΙ ΑΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2014-2018

Σύμφωνα με την Ετήσια Έκθεση 2019 του Εθνικού Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας του ΕΙΕΑΔ οι νέες θέσεις ανά Δήμο και ανά επάγγελμα διαμορφώνονται ως εξής:

### Δήμος Τρίπολης

Οι πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί παρουσιάζουν αύξηση των νέων θέσεων εργασίας από το 2016 έως το 2018 και σχεδόν τριπλασιάζονται το 2018 συγκριτικά με το προηγούμενο έτος με 73 νέες θέσεις εργασίας. Οι απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών κατέχουν τη δεύτερη θέση διατηρώντας μια σταθερή θετική μεταβολή νέων θέσεων εργασίας με 68 νέες θέσεις εργασίας το 2018. Σχετικά με τους υπαλλήλους γραφείου παρατηρείται μια σημαντική αύξηση από το 2016 έως το 2018 με 48 νέες θέσεις εργασίας. Οι ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών και οι ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες, λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων κατέχουν σημαντική θέση τα έτη 2015, 2017 και 2018.

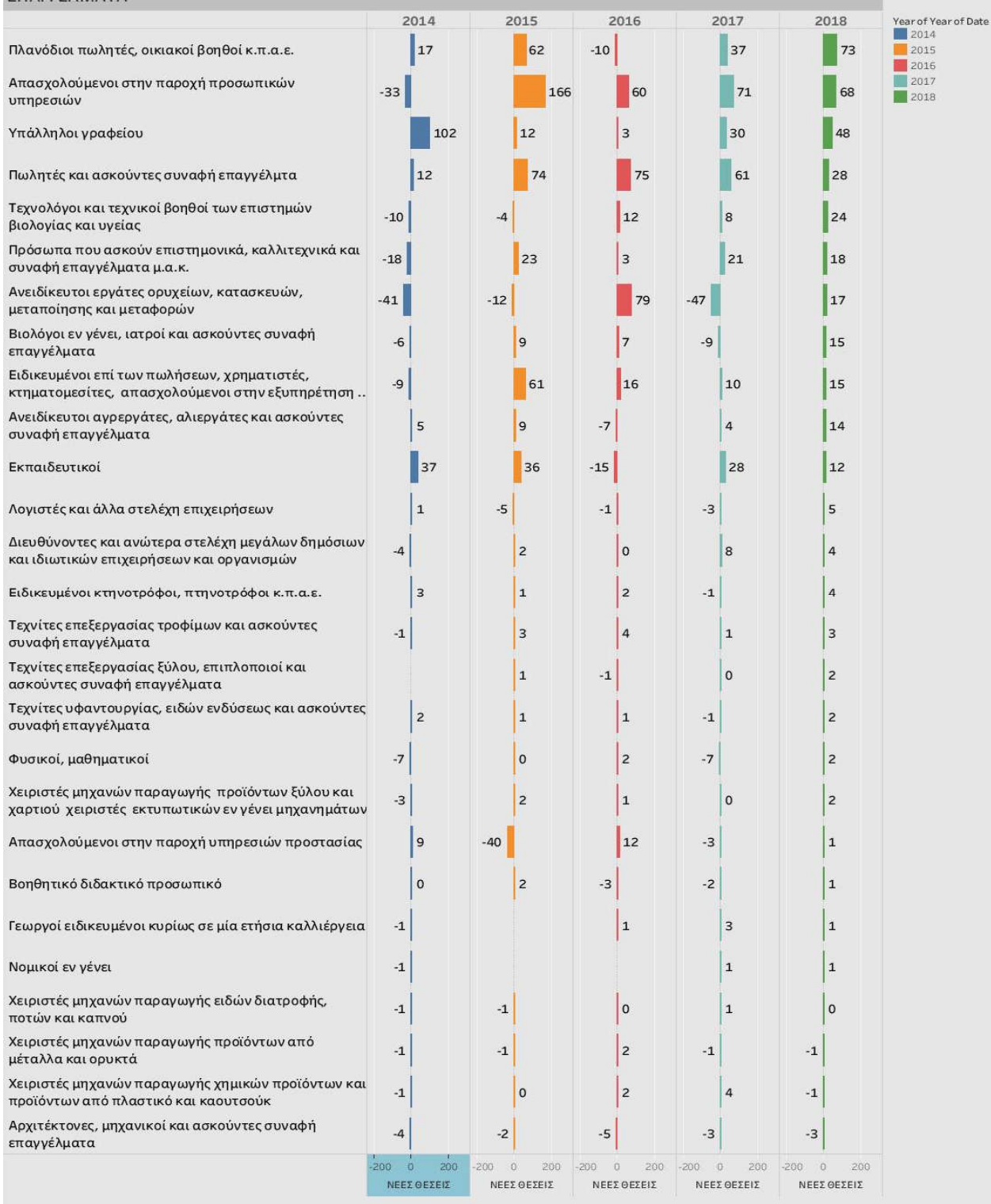
### Δήμος Γορτυνίας

Η σημαντικότερη αύξηση από το 2014 έως και το 2018 παρατηρείται στα πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα. Έπονται οι αγρεργάτες, τεχνίτες δομικών έργων, επεξεργασίας τροφίμων και οι υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών.

### Δήμος Μεγαλόπολης

Οι μεταλλωρύχοι, λατόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα παρουσιάζουν αύξηση των νέων θέσεων εργασίας από το 2016 έως και το 2018 με 76 νέες θέσεις εργασίας το 2018, καταλαμβάνοντας την πρώτη θέση. Στη δεύτερη θέση βρίσκονται οι οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού με 45 νέες θέσεις εργασίας το 2018 και ακολουθούν οι μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού με 30 νέες θέσεις εργασίας το 2018. Οι απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών εμφανίζουν αύξηση από το 2017 έως το 2018 με 27 νέες θέσεις εργασίας. Αξιοσημείωτη αύξηση το 2018 σε σχέση με το προηγούμενο έτος παρουσιάζουν τα επαγγέλματα των πλανόδιων πωλητών, οικιακών βοηθών, τεχνιτών δομικών έργων, ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών και οι ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες

## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ



Πίνακας 9: Νέες θέσεις εργασίας ανά επάγγελμα στο Δήμο Τρίπολης

## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ



Πίνακας 10: Νέες θέσεις εργασίας ανά επάγγελμα στο Δήμο Γορτυνίας

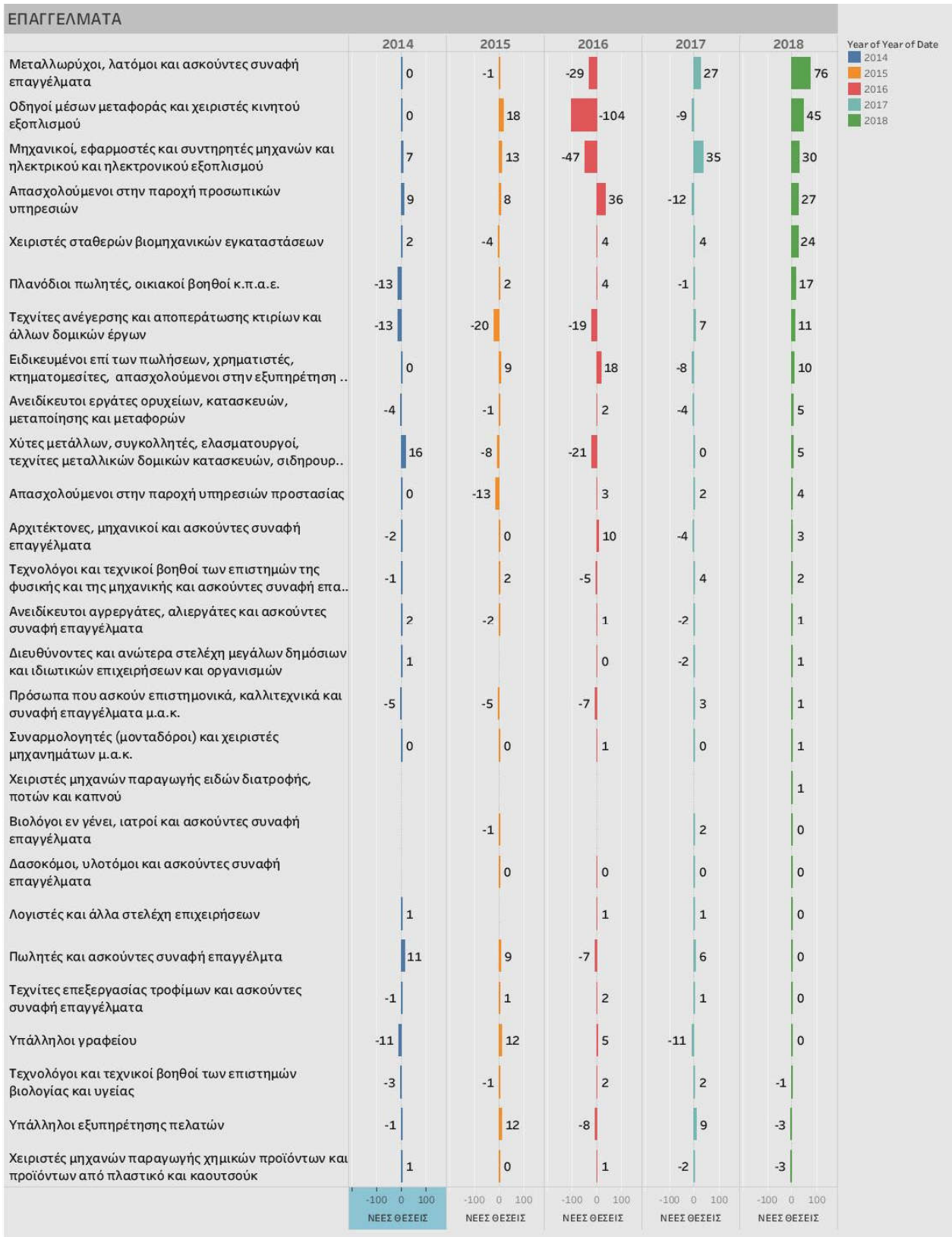


## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ



Πίνακας 10: Νέες θέσεις εργασίας ανά επάγγελμα στο Δήμο Γορτυνίας

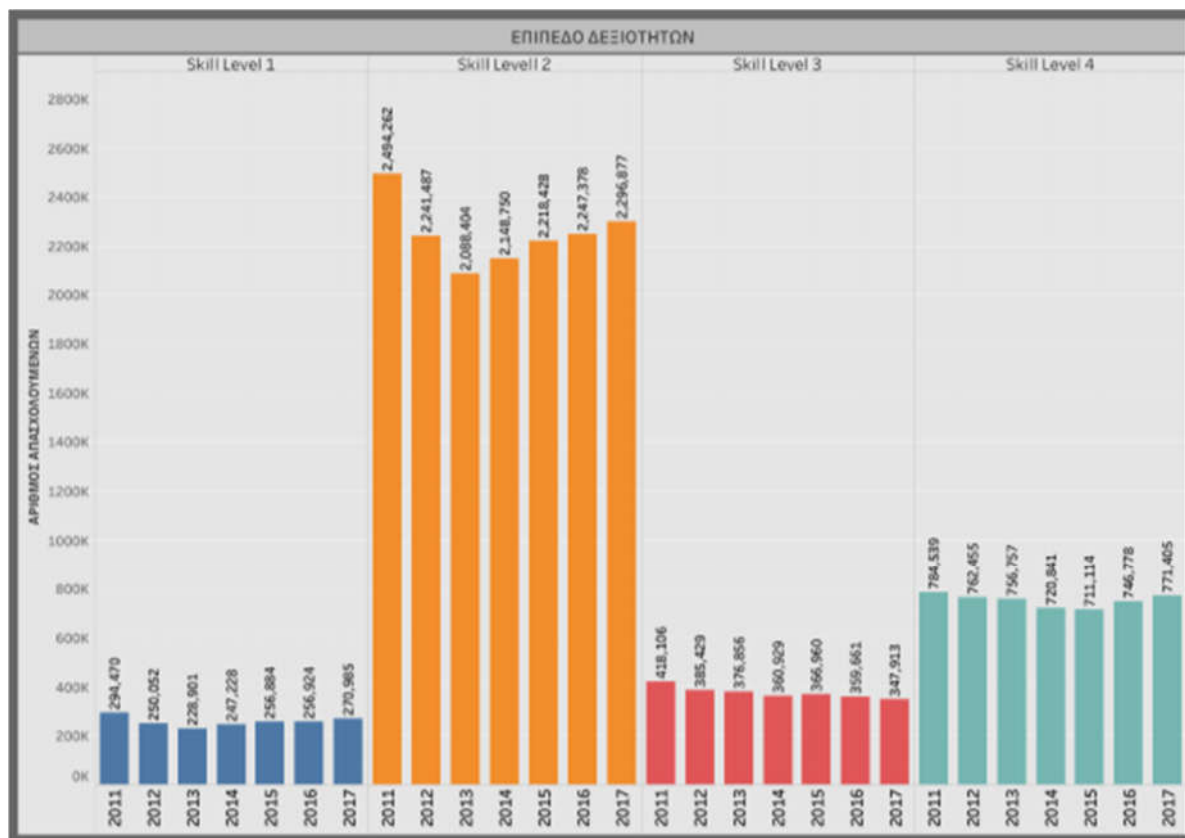




Πίνακας 11: Νέες θέσεις εργασίας ανά επάγγελμα στο Δήμο Μεγαλόπολης

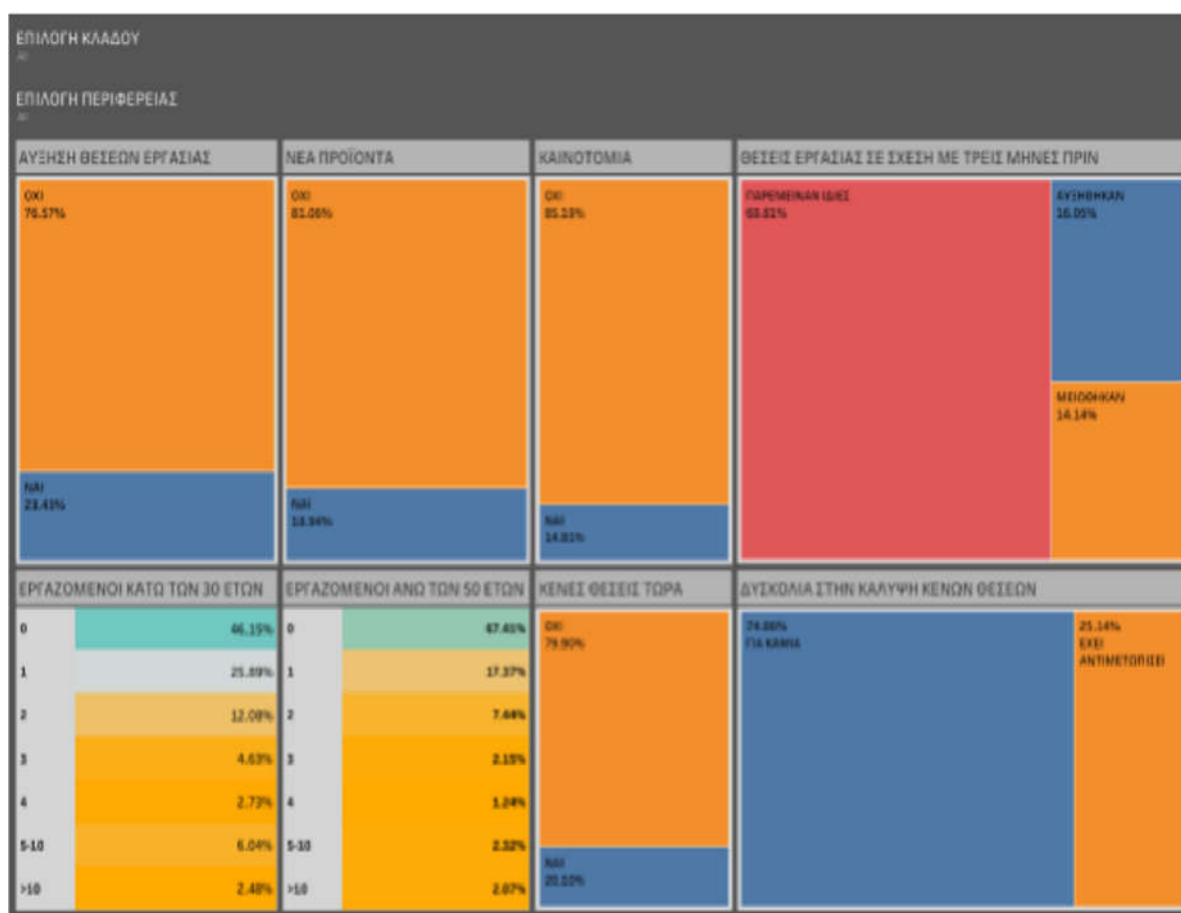
## 6. ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ 2011-2017

Παρατηρώντας συνολικά τα δεδομένα προκύπτει ότι οι απασχολούμενοι με 2ο επίπεδο δεξιοτήτων υπερσχύουν αριθμητικά σε σχέση τα υπόλοιπα επίπεδα. Το συγκεκριμένο επίπεδο σχετίζεται με σχετικά απλές δεξιότητες όπως χειρισμός μηχανών, οδήγηση οχημάτων, συντήρηση/επιδιόρθωση μηχανολογικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού και άλλες αντίστοιχες δραστηριότητες. Ακολουθεί το 4ο επίπεδο δεξιοτήτων, με σχεδόν το 1/3 των απασχολούμενων σε σχέση με το 2ο επίπεδο, το οποίο σχετίζεται με υψηλού επιπέδου δεξιότητες και εμφανίζει πτωτική τάση από το 2011 έως το 2015 και έπειτα μικρή ανάκαμψη στον αριθμό των απασχολούμενων. Σε αυτό το επίπεδο συναντώνται απασχολούμενοι με υψηλό μορφωτικό επίπεδο και εμπειρία όπως για παράδειγμα πολιτικοί μηχανικοί, καθηγητές, αναλυτές υπολογιστικών συστημάτων και άλλοι. Έπειτα στην κατάταξη τοποθετείται το 3ο επίπεδο δεξιοτήτων το οποίο δεν παρουσιάζει μεγάλες διακυμάνσεις απασχολούμενων, σημειώνοντας πτωτική πορεία από το 2011 έως το 2014, ενώ το 2017 εμφανίζει το μικρότερο αριθμό απασχολούμενων. Σε αυτό περιλαμβάνονται επαγγέλματα που απαιτούν κάποιου είδους εξειδίκευση και σχετικά υψηλό μορφωτικό επίπεδο όπως τεχνικοί υπολογιστών, γραμματείς, τεχνικοί ιατρικών εργαστηρίων, διευθυντές καταστημάτων και άλλα. Τέλος, το 1ο επίπεδο δεξιοτήτων διαθέτει τους λιγότερους απασχολούμενους σε σχέση με τα υπόλοιπα επίπεδα και παρουσιάζει πτωτική πορεία από το 2011 έως το 2013, ενώ από τότε μέχρι και το 2017 σημειώνει ανοδική πορεία. Σε αυτό εντάσσονται απλές και κατά βάση χειρωνακτικές εργασίες, χειρισμός μη μηχανοκίνητων μηχανημάτων κ.α.



## 7. ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΝΕΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ

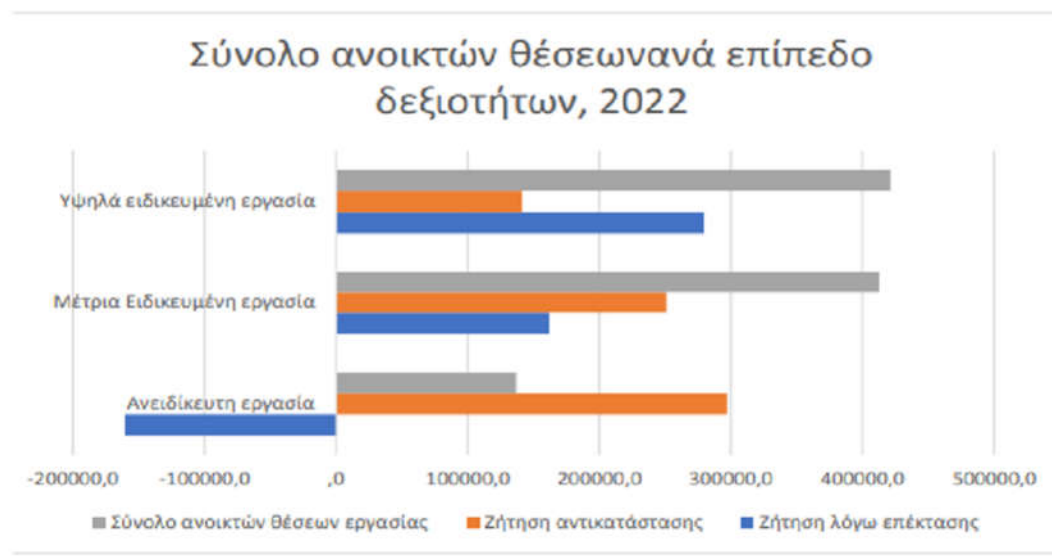
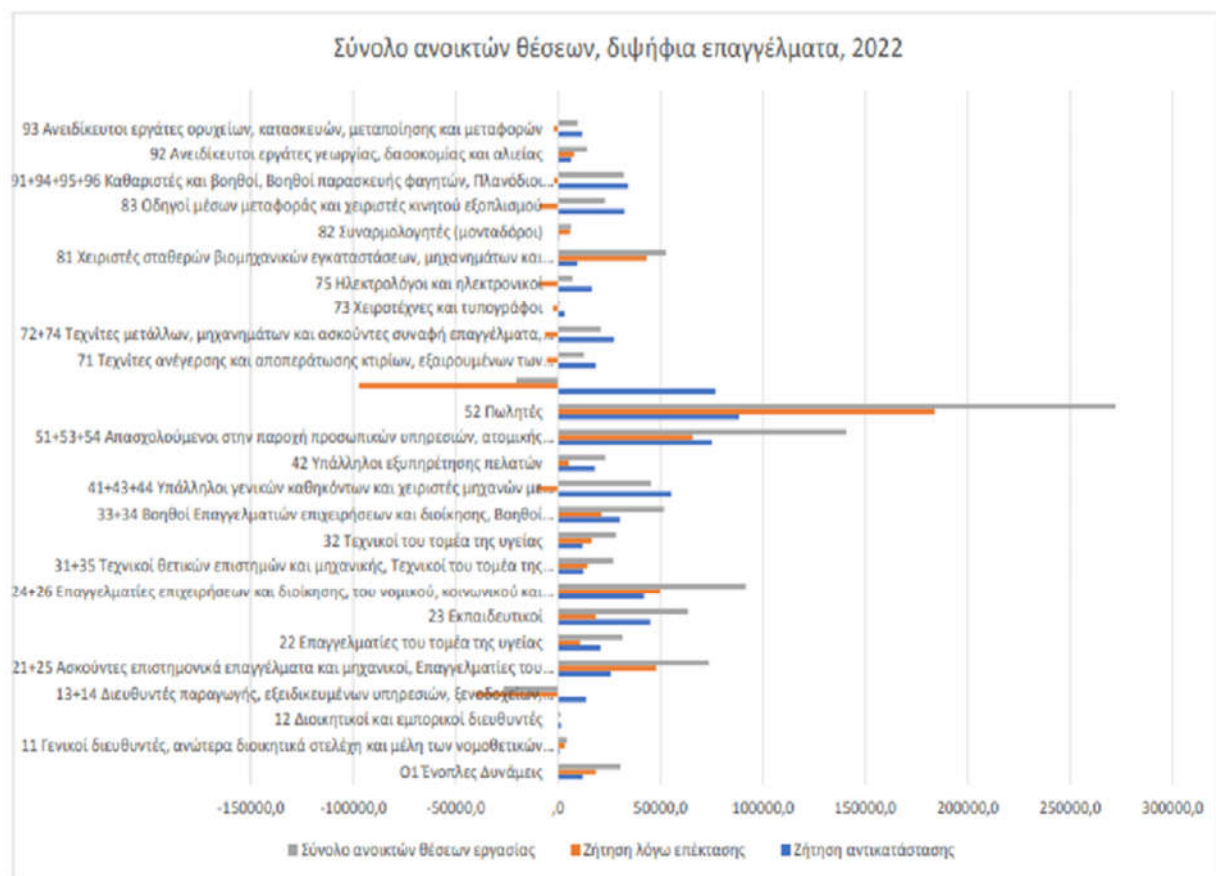
Κατά την περίοδο της έρευνας, το 20,10% των επιχειρήσεων διέθετε κενές θέσεις εργασίας. Εξετάζοντας το ενδεχόμενο δημιουργίας κάποιων νέων, ή σημαντικά βελτιωμένων προϊόντων ή υπηρεσιών την τελευταία διετία (2015-2017) προκύπτει ότι το 18,94% κατάφερε και εισήγαγε νέα προϊόντα και υπηρεσίες. Όσον αφορά το εργατικό δυναμικό των επιχειρήσεων λίγες παραπάνω από τις μισές επιχειρήσεις διαθέτουν εργαζόμενους κάτω των 30 ετών, ενώ λιγότερες επιχειρήσεις απασχολούν άτομα άνω των 50 ετών. Επιλέγοντας τις επιχειρήσεις που απασχολούν άτομα τα οποία είναι κάτω των 30 ετών φαίνεται πως τα ποσοστά των επιχειρήσεων σχετικά με την πρόβλεψη για αύξηση θέσεων το επόμενο τρίμηνο, τη δημιουργία νέων προϊόντων και την εισαγωγή καινοτομιών βελτιώνονται.



Πηγή: Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού

## 8. ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ, 2018-2022

Η εκτίμηση της ζήτησης αντικατάστασης στη χώρα, δηλαδή του ανοίγματος νέων θέσεων εργασίας που προκύπτει είτε από τις εκροές εργαζομένων εκτός του εργατικού δυναμικού (π.χ. λόγω συνταξιοδότησης, ανατροφής των τέκνων κ.τ.λ.) είτε λόγω μετακινήσεων μεταξύ κλάδων και επαγγελμάτων. Λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα αναλύσεων των ετών που προηγήθηκαν, τόσο για τη ζήτηση επέκτασης όσο και για τη ζήτηση αντικατάστασης ανά επάγγελμα γίνεται η πρόγνωση για ανοικτές θέσεις για το 2022. Όπως είναι εύκολο να διαπιστώσει κανείς, τα επαγγέλματα που αναμένεται να παρουσιάσουν τη μεγαλύτερη ανάπτυξη είναι αυτά των πωλητών και αυτών που σχετίζονται με την παροχή υπηρεσιών, επαγγέλματα δηλαδή που παρουσιάζουν υψηλή συσχέτιση με ένα μέτριο επίπεδο δεξιοτήτων. Ωστόσο, στους μεν πωλητές η πλειοψηφία των θέσεων αναμένεται να προκύψει εξαιτίας της ζήτησης αντικατάστασης, στους δε απασχολούμενους στην παροχή υπηρεσιών αναμένεται να προέλθει από την επέκταση της οικονομίας. Σε μικρότερο βαθμό, αύξηση της ζήτησης αναμένεται και για επαγγέλματα που είναι έντασης δεξιοτήτων, όπως λ.χ. αυτά που σχετίζονται με την υγεία και την εκπαίδευση. Στον αντίποδα, σημαντική συρρίκνωση της ζήτησης προβλέπεται επαγγέλματα που σχετίζονται με τη γεωργία και την κτηνοτροφία. Ωστόσο, η μείωση της ζήτησης στα επαγγέλματα αυτά, αντισταθμίζεται, εν μέρει, από το άνοιγμα θέσεων που προκύπτουν εξαιτίας αντικατάστασης εργαζομένων. Σε ότι αφορά το σύνολο των ανοικτών θέσεων ανά επίπεδο δεξιοτήτων, τα αποτελέσματα είναι σαφή. Η συρρίκνωση της ζήτησης για ανειδίκευτη εργασία (γυμνάσιο και κάτω) αντισταθμίζεται από τη ζήτηση αντικατάστασης με συνέπεια να υπάρχουν περί τις 137 χιλιάδες ανοικτές θέσεις το 2022. Από την άλλη η αναμενόμενη αύξηση της ζήτησης λόγω επέκτασης της οικονομίας σε συνδυασμό με τις ανάγκες αντικατάστασης προβλέπεται ότι θα δημιουργήσουν περίπου 412 και 420 χιλιάδες θέσεις για μέτρια και υψηλά ειδικευμένο εργατικό δυναμικό.



Πηγή: Ειδική Μελέτη «Προβλέψεις για επαγγέλματα και δεξιότητες στην ελληνική αγορά εργασίας 2018-2022» του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού



## 9. ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Ο Προσδιορισμός και η επιλογή των θεματικών αντικειμένων των προγραμμάτων κατάρτισης σύμφωνα και με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες της ΕΥΣΕΚΤ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, θα λαμβάνει υπόψη τους στόχους του Ε.Π. «Πελοπόννησος» 2014-2020, την υπάρχουσα κατάσταση της αγοράς εργασίας, τις διαφαινόμενες προοπτικές της και την ανταπόκριση των προγραμμάτων σε αυτές, καθώς και την ύπαρξη αναγνωρισμένης διαδικασίας πιστοποίησης μαθησιακών αποτελεσμάτων σχετικών με το/τα αντικείμενο/α κατάρτισης. Η τεκμηρίωση της επιλογής θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη ορισμένα από τα ακόλουθα:

- ❖ Τις εκροές του συστήματος διάγνωσης αναγκών της αγοράς εργασίας. Κρίνεται σκόπιμη η σύνδεση των προγραμμάτων κατάρτισης με τις εκροές του συστήματος (περιοδική ανάλυση δεδομένων) για τον προσδιορισμό των αναγκών σε επίπεδο δεξιοτήτων (βλ. Ν. 4336/14-08-2015) ή αλλιώς «Σύστημα Διάγνωσης», που αναπτύσσεται από το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού. Ιδιαίτερη έμφαση πρέπει να δοθεί στη σύνδεση του σχεδιασμού των προγραμμάτων κατάρτισης με τους δυναμικούς κλάδους και επαγγέλματα που προκύπτουν από τα αποτελέσματα του Συστήματος Διάγνωσης, προκειμένου να καλύπτουν τις ανάγκες του παραγωγικού μετασχηματισμού των Δήμων της περιοχής παρέμβασης ΤΑΠΤοΚ και της ζήτησης της αγοράς εργασίας.
- ❖ Τις ανάγκες και προτεραιότητες, όπως αυτές προσδιορίζονται από την περιφερειακή στρατηγική έξυπνης εξειδίκευσης (RIS 3) Πελοποννήσου και την εγκεκριμένη στρατηγική και σχέδιο δράσης ΤΑΠΤοΚ.
- ❖ Τις εξελίξεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο ως προς νέες επαγγελματικές δεξιότητες (new skills agenda – μελέτες CEDEFOPκ.ά).
- ❖ Τη διαπίστωση ελλείμματος δεξιοτήτων και του εύρους αυτού κατά την αναζήτηση κατάλληλου εργατικού δυναμικού, όπως προκύπτει από στοιχεία ερευνών ανθρώπινου δυναμικού ή άλλες έγκυρες πηγές,
- ❖ Τα σχετικά με τα χαρακτηριστικά των ανέργων στοιχεία, ιδιαίτερα όπως αυτά προκύπτουν μετά την καθολική εφαρμογή της νέας μεθοδολογίας του ΟΑΕΔ, από τη διαδικασία κατηγοριοποίησης των αναζητούντων εργασία (profiling & segmentation methodology).
- ❖ Την ύπαρξη σχετικού/ών πιστοποιημένου/ων επαγγελματικού/ών περιγράμματος/ων
- ❖ Τις τεκμηριωμένες προτάσεις φορέων εκπροσώπησης.

Στις προηγούμενες ενότητες έγινε σαφής αναφορά τόσο στην υπάρχουσα απασχόληση ανά τομέα και ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για τους Δήμους της περιοχής παρέμβασης ΤΑΠΤοΚ, όσο και στην ιεράρχηση των συνηθέστερων κλάδων επαγγελματιών καθώς και στην πρόβλεψη για τον δυναμισμό των επαγγελματιών και δεξιοτήτων για τα επόμενα χρόνια.

Η εν λόγω χαρτογράφηση έχει καταδείξει τους κλάδους εκείνους των επαγγελματιών πάνω στους οποίους θα πρέπει να σχεδιαστούν και να οργανωθούν οι θεματικές ενότητες των προγραμμάτων κατάρτισης. Επίσης, πρέπει να ληφθούν σοβαρά υπόψη οι ανάγκες και τα αποτελέσματα που προσδιορίζονται στην Περιφερειακή Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης (RIS 3) Πελοποννήσου, καθώς έχουν προκύψει από αναλυτική έρευνα στο χαμηλότερο επίπεδο (από κάτω προς τα πάνω) σε ολόκληρη την Περιφέρεια.

Ενδεικτικά, οι δυναμικοί κλάδοι που έχουν προκύψει τόσο από την Περιφερειακή Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης (RIS 3), όσο και από την χαρτογράφηση των αναγκών της αγοράς εργασίας στους Δήμους της περιοχής παρέμβασης ΤΑΠΤοΚ είναι οι ακόλουθοι:

- ❖ Αγροδιατροφικός Τομέας
- ❖ Τουρισμός – Πολιτισμός & Δημιουργική Βιομηχανία
- ❖ Μεταποιητική Βιομηχανία και Λοιποί Δυναμικοί Τομείς (παραγωγή προϊόντων ξύλου, μετάλλου, προϊόντων από μη μεταλλικά ορυκτά, παραγωγή ειδών από πλαστικό, ειδών συσκευασίας, μηχανημάτων, οργάνων και δομικών υλικών, μαρμάρου)
- ❖ Οριζόντιοι Υποστηρικτικοί Τομείς (Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών- ΤΠΕ)

Ενδεικτικές Θεματικές Ενότητες Κατάρτισης ανά κλάδο :

Αγροδιατροφικός Τομέας	
Θ.Ε.1	Στέλεχος εμπορίας, διαφήμισης και προώθησης αγροδιατροφικών προϊόντων
Θ.Ε.2	Συστήματα διαχείρισης ασφάλειας και ποιότητας τροφίμων
Θ.Ε.3	Μέθοδοι εκσυγχρονισμού, αναδιάρθρωσης κι εμπλουτισμού των αγροτικών προϊόντων (εναλλακτικές καλλιέργειες)
Θ.Ε.4	Μεταποίηση και τυποποίηση αγροτικών προϊόντων
Θ.Ε.5	Σύγχρονες τεχνολογίες (βιοτεχνολογία, νανοτεχνολογία, μικροηλεκτρονική) στον αγροδιατροφικό τομέα
Θ.Ε.6	Βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ (Έννοιες ΤΠΕ, Βάσεις Δεδομένων, Διαδίκτυο) στον αγροδιατροφικό τομέα
Τουρισμός – Πολιτισμός & Δημιουργική Βιομηχανία	
Θ.Ε.1	e-Commerce - Hospitality Sales & Marketing
Θ.Ε.2	Πεδία επιχειρηματικότητας στη δημιουργική βιομηχανία
Θ.Ε.3	Στελέχη ανάπτυξης και προώθησης εναλλακτικών μορφών τουρισμού



Θ.Ε.4	Στέλεχος οργάνωσης και διοίκησης τουριστικών & πολιτιστικών επιχειρήσεων
Θ.Ε.5	Στέλεχος επιχειρησιακής υποστήριξης μονάδων διαμονής κι εστίασης
Θ.Ε.6	Βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ (Έννοιες ΤΠΕ, Βάσεις Δεδομένων, Διαδίκτυο) στις τουριστικές/πολιτιστικές δραστηριότητες
Θ.Ε.7	Βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ στη δημιουργική βιομηχανία
Μεταποιητική Βιομηχανία και Λοιποί Δυναμικοί Τομείς	
Θ.Ε.1	Στέλεχος εμπορίας, διαφήμισης και προώθησης αγροδιατροφικών προϊόντων
Θ.Ε.2	Σχεδιασμός και δημιουργία σύγχρονων κατασκευών (μέταλλο, ξύλο)
Θ.Ε.3	Συστήματα διαχείρισης ασφάλειας και ποιότητας
Θ.Ε.4	Σχεδιασμός και ανάπτυξη νέων, λειτουργικών και ευφυών υλικών
Θ.Ε.5	Εφοδιαστική αλυσίδα – logistics
Θ.Ε.6	Νέες τεχνολογίες στην μεταποιητική βιομηχανία
Θ.Ε.7	Βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ (Έννοιες ΤΠΕ, Βάσεις Δεδομένων, Διαδίκτυο) στον τομέα της μεταποίησης